**TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA ÉL O LA ESPECIALISTA EN SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN**

**1. Objeto del cargo.**

Implementar el sistema de seguimiento y evaluación en función del documento ex ante del Programa y de los indicadores exigidos para el E-SIGEF, y del Sistema de Gobierno por Resultados (SGPR).

**2. Resultados e indicadores de desempeño**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **RESULTADO** | **INDICADOR** | **FUENTE DE VERIFICACIÓN** |
| 100% | * 1. Implementación del sistema de S y E a nivel de la UGP y de la UTEs
 | Informes de la operación |
| 100% | * 1. Plan de capacitación al equipo del Programa para el manejo y retroalimentación del sistema de SyE
 | Informes |
| 100% | * 1. Registro y seguimiento al cumplimiento de actividades y sub Programas con sus respectivos indicadores
 | Informes periódicos de avance físico y financiero  |
| 100% | Articulación con los sistemas de seguimiento y evaluación del MAGAPVMDR, SENPLADES, E-SIGEF, SIGOB, SGPR, RIMS | Informes periódicos y reportes del sistema de S y E |

**3. Funciones y actividades**

* Diseño de la plataforma de indicadores para el sistema de seguimiento y evaluación articulado a los sistemas nacionales de SENPLADES, SIGEF, SIGOB, SGPR, MAGAPVMDR y Manejo de Indicadores por Resultados (por sus siglas en ingles RIMS).
* Apoyar al diseño informático en función de dicha plataforma
* Operar el sistema a nivel de la UGP y de las UETS
* Apoyar a levantamiento de la Línea de Base del Programa.
* Participar y liderar la elaboración del POA
* Participar en las misiones de supervisión anuales
* Elaborar informes y reportes periódicos
* Asesorar y capacitar a las UETs en el manejo del sistema

**4. Productos**

* Sistema de S y E en pleno funcionamiento
* Preparación de informes y rendición de cuentas para el MAGAPVMDR, SENPLADES,
* Presidencia de la República, Ministerio de Finanzas, Secretaría técnica de Cooperación Internacional SETECI.

**5. Supervisión e informes.** El Especialista reportará su gestión al Sub Gerente Técnico de la UGP y se articula su trabajo con las UETs y con los especialistas de Género, de RR.NN, y Cultura.

**6. Plazo y pago**

* El contrato es de un año
* Pagos mensuales a través del sistema E SIPREN
* Clasificación del cargo de acuerdo con la ley de Servicio Público

**7. Perfil profesional**

* Profesional de tercer nivel en ramas sociales o de desarrollo productivo.
* Experiencia en el diseño y aplicación de indicadores sociales, productivos, ambientales y de cultura.
* Dominio de programas informáticos para la implementación de sistemas de seguimiento y evaluación.
* Experiencia en el diseño y desarrollo de metodologías y herramientas para la implementación de sistemas de S y E.
* Experiencia en dirigir unidades de seguimiento y evaluación
* Liderazgo para el trabajo en equipo.

**METODO DE CALIFICACION**

**Hoja de vida**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **FACTOR** | **CRITERIOS** | **PUNTAJE** | **TOTAL MÁXIMO** |
| **FORMACIÓN****PROFESIONAL** | 1. Título de tercer nivel
2. Certificados o diplomas sobre relacionados con el desarrollo rural
 | 10 10  | **Suma 20** |
| **FORMACIÓN ESPECIALIZADA** | 1. Sistemas de SyE
2. Programa informáticos para el SyE
3. Diseño de indicadores
 |  433 | **Suma 10** |
| **EXPERIENCIA****GENERAL** | 1. 8 o más años
2. de 5 a 7 años
3. de 3 a 4 años
4. d. menos de 3
 | 20 máximo16128 | **20** |
| **EXPERIENCIA ESPECIFICA\*** | 1. Responsable en el manejo sistemas de seguimiento y evaluación x 10 años o más
2. …menos de 5 a 9 años
3. ….de 3 a 4
4. Menos de tres años
 | 40 máximo30 2010 | **40** |
| **HABILIDADES** | 1. Implementación de Programas financiados por organismos multilaterales.
2. Dominio de herramientas informáticas para el manejo de recursos financieros
 | 22 6 | **Suma 10**  |
|  | **Subtotal** |  | **100** |

**Entrevista**

* Pro actividad, actitud, aptitud y desenvolvimiento personal (20 puntos)
* Capital profesional, relacionamiento con instituciones públicas y privadas o redes para el S y E (20 puntos).
* Demuestra amplio dominio de herramientas referidas a los sistemas de S y E (10)
* Conocimiento de los sistemas de S y E gubernamentales, (10 puntos)
* Capacidad de trasmitir conocimientos y capacitación en el seguimiento y evaluación de Programas (20 puntos).
* Capacidad de liderazgo (20 puntos)

Subtotal 100 puntos

**TOTAL 200 PUNTOS**